**О работе первичной профсоюзной организации Павлодарского педагогического университета**

Численность работников ППУ на 2022-2023 учебный год составляет 668 человек, из них штатных – 629. На учете в первичной профсоюзной организации состоит 352 члена профсоюза, в т.ч. находящихся в отпусках по уходу за ребенком до 3 лет – 12.

В течение 3 лет принято 155 человек, ранее не состоявших в профсоюзе.

( в период с 2020 по июнь 2022 г подано заявлений о вступлении в профсоюз - 155: в 2020 -65 ; в 2021 г – 70, в 1 полугодие 2022 г -20) (Подали заявления о выходе -106: в 2020 -50 ; в 2021 г – 55; в 2022 г -1 ; Выбыли в связи с увольнением - 83, в связи со смертью – 3, по собственному желанию – 20)

Говоря о динамике профсоюзного членства, необходимо отметить, что за отчетный период этот показатель был достаточно стабилен. Несмотря на то, что в ряды членов профсоюза за 3 года вступили 155 человека, а выбыли по заявлениям 106 человек, в отчетном периоде наблюдается небольшое снижение общей численности. Это обусловлено тем, что численность членов профсоюза значительно снижается за счет выбывающих из университета (увольнение, выход на пенсию, по иным причинам) людей старшего поколения, в большинстве своем являющихся членами профсоюза.

Работа профсоюзного комитета строится на принципах социального партнерства и сотрудничества с администрацией вуза, решая все вопросы путем конструктивного диалога в интересах работников.

В составе профкома 5 постоянно действующих секторов: сектор по социально-трудовым и финансовым вопросам; сектор по охране труда, технике безопасности; культурно-массовый и спортивно-оздоровительный сектор; сектор по работе с молодежью, по работе с ветеранами Также в университете работают 5 совместных комиссий, созданных на паритетной основе профкомом и администрацией университета: двусторонняя комиссия, согласительная комиссия, совет по этике, конкурсная комиссия на замещение соответствующей должности, аттестационная комиссия.

В течение года с профкомом согласовываются приказы и распоряжения (оплата труда, работа в предпраздничные и праздничные дни, вопросы охраны труда) и другие мероприятия, касающиеся социально-трудовых отношений работников.

В январе 2021 года утвержден новый коллективный договор между администрацией на 2021-2023 год.

Все работники пользуются социальными льготами, предоставляемыми им в соответствии с коллективным договором.

Выполняя уставные задачи, стоящие перед первичными профсоюзными организациями, профсоюзный комитет ППУ в своей деятельности опирается на основные нормативные документы государственных и вышестоящих профсоюзных органов.

Работа с обращениями членов профсоюза – одно из важнейших направлений деятельности ППО вуза. Своевременно решаются вопросы и принимаются меры по урегулированию ситуации,

Следующее немаловажное направление работы профкома – мотивация профсоюзного членства. На постоянной основе ведется учет членов профсоюза и работа по привлечению в членство.

На повышение мотивации профсоюзного членства большое влияние оказывает информированность работников университета о профсоюзной жизни. Организованная информационная работа профкома (страница профкома на сайте вуза, соцсети, рекламная работа, постоянно обновляется информация в разделе «Новости». Наиболее значимые профсоюзные события публикуются также на новостной странице университета и тд) дает возможность каждому работнику университета получить полную и своевременную информацию о ее деятельности.

Тематика рассмотренных вопросов на заседаниях профкома:

- контроль над выполнением КД;

- обеспечение безопасных условий труда;

- повышение правовой грамотности членов профсоюза;

- информационная работа;

- организация работы профсоюзного комитета и др

Заседания профсоюзного комитета проводится по мере необходимости, не реже одного раза в квартал.

 В течение года были организованы следующие мероприятия: акция «Дорога в школу», мероприятия к 8 марта, 9 мая, для детей членов профсоюза. Организован отдых членов профсоюза в ДО «Черноярская жемчужина». Совместно с администрацией вуза проводились для коллектива концерты ко дню учителя, к новому году и др.

Не остаются без внимания профкома ветераны войны, труженики тыла, ветераны труда, неработающие пенсионеры. Для них проведены акции по предоставлению материальной помощи в виде продуктовых наборов и конвертыс материальной помощью.

Доброй традицией стало поздравление юбиляров, молодоженов, молодых мам и оказывается материальная поддержка. Материальная помощь оказывалась в связи с длительным или дорогостоящим лечением, в связи со смертью близких людей.

 В перспективе: новые проекты по мотивации вступления в профсоюз, по культурно – массовой и спортивно – оздоровительной работе, развитии информационной политики и социального партнерства на всех уровнях.

**Поддержка ППС и сотрудников ППУ**

1. Оказывается материальная помощь:

-работникам, членам профсоюза на основании личного заявления;

-малоимущим и многодетным сотрудникам;

-проводится чествование юбиляров

-оказывается материальная поддержка по случаю проведения профессиональных праздников на факультетах, кафедрах и подразделениях;

-затрачиваются средства на спортивные и культурно-массовые мероприятия по реализации программы «За здоровый образ жизни»;

-оказывается помощь по случаю потери членов семьи или близких родственников;

-новогодние подарки членам профсоюза и детские билеты на утренники;

-(50%)частичная оплата санаторно-курортных путевок Казахстана для ППС и сотрудников

2. Заботой и вниманием окружены наши ветераны.

**Усиление роли профсоюзного комитета**

- разработка и принятие коллективного договора и других соглашений, наблюдение за их выполнением;

- объединение и координация деятельности членов профсоюза в решении общих проблем;

- обучение профактива;

- оказание поддержки в организации оздоровления ППС, сотрудников и их детей;

- участие в разработке мер по социальной и экономической защите членов профсоюза, оказание правовой и консультативной помощи, защита их прав и законных интересов при обращении в суд или иные правоохранительные органы;

- вовлечение в состав Профсоюза новых членов  и создание новых структурных подразделений.

**Социально-экономическое направление осуществляется через Коллективный договор:**

- общественный контроль над охраной и условиями труда;

- помощь социально защищаемым, инвалидам;

- совместная работа с Советом ветеранов и другими общественными объединениями;

- обучение: проведение тренингов, обучающих семинаров;

- заработная плата и труд: правовые вопросы;

- оздоровление и отдых сотрудников;

- организация отдыха и лечение ППС и сотрудников в санаториях;

- организация летнего отдыха детей ППС и сотрудников.

 **Мероприятия по усилению роли профсоюза** **университета по представлению интересов сотрудников:**

- своевременное рассмотрение заявлений и жалоб сотрудников;

- обмен профсоюзной информацией;

- поощрение наиболее активных членов профсоюза;

- освещение опыта работы профоргов высших школ и подразделений на сайте вуза, в соц сетях, лед экране

 **Мероприятия по поддержке коллективных инициатив,** **направленных на сплоченность и взаимодействие коллектива:**

- развитие и укрепление движения профсоюзов как одна из гарантий построения демократического государства;

- усиление влияния на законно-творческий процесс в интересах сотрудников-членов профсоюза работников ППУ;

- защита законных прав и интересов работников – членов профсоюза университета во взаимоотношениях с администрацией в рамках социального партнерства.